

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Методы принятия управленческих решений»

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Методы принятия управленческих решений» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Методы принятия управленческих решений» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент проявил знание программного материала, демонстрирует сформированные (иногда не полностью) умения и навыки, указанные в программе компетенции, умеет (в основном) систематизировать материал и делать выводы	25-100	<i>Зачтено</i>

Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать выводы, четко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми компетенциями	0-24	<i>Не зачтено</i>
---	------	-------------------

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
1	Задания на проявление способности находить организационно-управленческие решения и готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений: 1. Каким термином характеризуется последовательность действий субъекта управления, направленные на разрешение проблемной ситуации и заключающихся в анализе сложившейся ситуации, генерации альтернатив решения, принятии решения и организации его выполнения, опишите указанный процесс. 2. Какой подход предполагает алгоритм принятия решений, основанный на одном наборе правил (принципов), который может использоваться во всех ситуациях. 3. Сформулируйте решения, которые необходимо принять организации в описанной ситуации.	ОПК-2
2	Задания на проявление способности владения методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций: 1. Какие виды задач вы знаете, к какому из них относится задача расчета количества оборудования. 2. На что необходимо воздействовать при решении проблемы, приведите примеры. 3. Фирма по торговле копирувальными аппаратами отмечает падение объема продаж. Менеджер отдела продаж фирмы принимает решение об ассортименте продаваемых через два года товаров. Отчеты торговых агентов указывают, что некоторые из продаваемых фирмой моделей становятся менее привлекательными, чем модели, предлагаемые конкурентами. Имеется несколько альтернатив решения, причем принятие любого из этих вариантов повлияет на деятельность других отделов фирмы. Поэтому менеджер отдела продаж проводит консультации с менеджерами других функциональных областей фирмы, чтобы принять решение с учетом их взглядов. К какому виду относится принимаемое	ОПК-6

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
	управленческое решение?	
3	<p>Задания на проявление способности анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений: 1. Цель крупной нефтяной компании «Таймырнефть» в обеспечении лидирующего положения на рынке нефтепродуктов России, присутствие в значимых регионах является, к какому виду целей ее можно отнести? 2. Чем отличаются тактические и стратегические управленческие решения? 3. Разработайте и опишите стратегические цели для организации А.</p>	ПК-5
4	<p>Задания на проявление владения навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления: 1. Перечислите и охарактеризуйте формальные методы сбора информации. 2. Какие требования к информации, необходимой для принятия эффективных управленческих решений, вы знаете? 3. Проанализируйте представленную информацию о деятельности фирмы А, выявите проблемы, с которыми организация может столкнуться, сформулируйте решения, направленные на их предупреждение.</p>	ПК-10

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.